



Waarom de training Human Being Management en Leiderschap?

Leiders en managers zijn binnen organisaties een voorbeeld en hebben een sleutelrol als het gaat om het tot volwassenheid brengen van Human Being Management (HBM). De zelfbewuste en nieuwsgierige leider en manager legt hiermee de voedingsbodem voor talentontwikkeling van medewerkers en het voorkomen van Burn-out binnen de organisatie. Door meer vrijheid en verantwoordelijkheden lager in de organisatie te beleggen en te sturen op output, neemt zowel de innovatie als performance van de organisatie toe.

Wat houdt de training Human Being Management en Leiderschap in?

De training Human Being Management en Leiderschap is een tweedaagse training voor bestuurders, directie, management en leidinggevenden. De deelnemers doen een eigen online ACT®-meting en een terugkoppeling op de uitkomst hiervan alvorens het programma van start gaat. De terugkoppeling vormt tevens de intake van het programma.

Je leert:

- HBM en ACT® in relatie tot de rol van leider, manager en medewerker.
- Circle of Change als natuurlijk verandermechanisme.
- Hoe je de talenten van medewerkers optimaal benut.
- Hoe je Burn-out kunt voorkomen.
- Zelfbewust leiderschap en management in praktijk toe te passen.

Hoe is de training opgebouwd?

Tijdens de tweedaagse training wordt de theorie direct in praktijk gebracht en toegepast op de rol en het niveau van leidinggevenden of managers. Individueel in duo's en in groepsverband worden opdrachten gedaan die zorgen voor bewustwording. Duurzaamheid ontstaat doordat de training leiders en managers bewust maakt van aangeleerd gedrag in relatie tot hun natuurlijk gedrag en potentieel.

Ben je geïnteresseerd?

Schrijf je dan in via de [online agenda](#).

Nog vragen?

Neem dan contact op met het secretariaat.

[Klik hier voor ons contactformulier](#) of bel 070 - 209 22 10.