



Vind de beste leiders voor jouw organisatie

Het vervullen van een functie op directieniveau brengt een groot afbreukrisico voor de organisatie met zich mee omdat daar de verantwoordelijkheid ligt voor het behalen van de strategische koers en het fundament voor het inspireren en motiveren van medewerkers.

Juist om deze reden is het van belang dat de juiste persoon voor die functie wordt geselecteerd. Waarbij niet alleen de kennis en ervaring passend is, maar juist de mens met daarbij de natuurlijke competenties die nodig zijn om succesvol te kunnen zijn.

Het proces

Voordat we starten met de vacature gaan we eerst met jou en de interne organisatie in gesprek om met ACT® helder te krijgen wat voor type mens je zoekt, naast de benodigde kennis en ervaring. Op basis daarvan stellen we een kandidatenprofiel op. We doen de werving en een gedegen inhoudelijke selectie.

Wij zijn je adviseur gedurende het gehele proces, waarbij we in de selectie de focus leggen op:

- De mens door middel van ACT® en HBM Assessment (de cognitie).
- Kennis en ervaring.

Beiden worden in verbinding gebracht met de organisatie en de gestelde doelstellingen van de functie.

Resultaat

Vanuit deze selectie wordt een duurzame relatie tot stand gebracht tussen kandidaat en organisatie, waarbij de geselecteerde kandidaat succesvol kan zijn ten aanzien van het behalen van de organisatiedoelstellingen.

Kortom; vanuit de cognitie en de mens naar een succesvolle werving en selectie.

Ben je geïnteresseerd of heb je vragen?

Neem dan contact op met het secretariaat.

[Klik hier voor ons contactformulier](#) of bel 070 - 209 22 10.