



### De beste instroom en doorstroom voor mens en organisatie

Wat van nature bij een persoon past, betreft zowel functie als werkomgeving, vergt inzicht in de eigen ontwikkeling. Daarvoor gaan wij voorbij de cognitie en terug naar de basis waarbij helder wordt wie de persoon echt is, met daarbij inzicht in de aangeleerde gedragspatronen en competenties. Het werkelijke talent wordt zichtbaar. Dan pas kan iemand vanuit zijn passie en talent floreren en succesvol zijn binnen zijn rol en van toegevoegde waarde zijn voor zijn werkgever.

#### Het proces

Een medewerker zet niet alleen zijn cognitieve kennis en vaardigheden in binnen zijn functioneren, maar ook zijn menselijke aspecten: zijn bewuste en onbewuste motieven.

**Juist vanuit het onbewuste wordt inzicht gegeven in:**

- De natuurlijke competenties van de medewerker.
- Zijn natuurlijk ontwikkelpotentieel.
- Welke competenties zijn aangeleerd en energie kosten wanneer de medewerker onder druk komt te staan.

Alleen dan leren we de persoon achter zijn cv echt kennen en kunnen we het juiste advies geven aan de werkgever én kandidaat. Om dat in kaart te kunnen brengen meten wij de competenties van de kandidaat vanuit het onbewuste met ACT® Selection.

#### Resultaat

Door de medewerker als mens in zijn geheel te zien in plaats van een resource kan de medewerker het beste tot zijn recht komen in het werk wat écht bij hem past. Talent wordt benut en organisaties zijn succesvoller.

**Kortom; gelukkige mensen in succesvolle organisaties!**

#### Ben je geïnteresseerd of heb je vragen?

Neem dan contact op met het secretariaat.

[Klik hier voor ons contactformulier](#) of bel 070 - 209 22 10.