



Het startpunt van Human Being Management is de mens. Want mensen zitten niet in een organisatie, mensen zijn de organisatie. De identiteit van een organisatie wordt met de HBM-filosofie steviger wanneer medewerkers als individu en als team de Circle of Change doorlopen.

#### **Waarom de Accreditatie HBM Consultant?**

Jouw klanten hebben uitgebreid kennis gemaakt met Human Being Management en hebben de kracht van ACT® omarmd. Ze hebben ervaren dat hun mensen effectiever zijn geworden en beter samenwerken. Je wilt meer met HBM doen en bij je klant is de tijd ook rijp om HBM breder in de organisatie te implementeren. Als je de accreditatie HBM Team hebt gedaan is dit een mooie vervolgstap waarin je teamvragen leert verbinden met organisatie vragen.

#### **Voor wie is de Accreditatie HBM Consultant?**

Deze Accreditatie staat open voor iedereen die geaccrediteerd is voor HBM Individueel en HBM Verdieping. Het is een pré als je ook de Accreditatie HBM Team hebt gevolgd, maar dat is niet noodzakelijk. Een uitgebreide intake is onderdeel van deze Accreditatie.

#### **Wat houdt de Accreditatie HBM Consultant in?**

Als deelnemer word je geaccrediteerd tot HBM Consultant®.

##### **Je leert:**

- Het HBM organisatieveranderingsproces begeleiden, zodat iedereen gestimuleerd wordt om zijn verantwoordelijkheid te nemen en om elkaar als totaal mens te zien en te ervaren, in plaats van in belemmeringen te blijven hangen.
- De motor te zijn om meer gelijkwaardigheid in de organisatie te creëren: de leider maakt zijn strategie concreter met criteria, de manager delegeert meer bevoegdheden naar zijn team en de medewerker neemt meer verantwoordelijkheid.

- Het HBM veranderingsproces te hanteren als een mix van regie voeren en ontvankelijk blijven voor wat de situatie vraagt. Omdat de weg naar een HBM organisatie niet zo zeer een implementatie is van HBM, maar vooral een leerproces om oude ideeën en veronderstellingen los te laten.
- Interpreteren van het ACT® organisatieprofiel. Je maakt kennis met het relevante ACT® productportfolio en leert hoe je daarmee om kunt gaan.
- Beleid, processen (Structuur) en gedrag in de organisatie (Cultuur) aan Natuur verbinden en alle drie te integreren.
- De pitch presenteren om HBM Consultancy te verkopen: argumenten voor invoering, praktische betekenis van HBM in de organisatie, en uitdagingen die de organisatie gaat tegenkomen.
- Basisbegrippen van outputmanagement hanteren: de conflictpiramide met en zonder criteria, het Managers dilemma en de Ernstgraadtrechter met bijbehorende werkvormen.
- Het vakgebied van organisatieontwikkeling voldoende verkennen om de koppeling tussen gangbare organisatieontwikkelingsmodellen en HBM & ACT® op organisatieniveau te maken.

## Hoe ga je in de Accreditatie HBM Consultant te werk?

In deze vijfdaagse Accreditatie leer jij je eigen profiel als Consultant kennen. Hoe ga jij om met irrationele weerstand en met het politieke spel? Welke additionele opties heb je? Je kijkt ook naar je eigen veranderbereidheid zodat je klanten comfort kunt bieden bij hoe om te gaan met twijfel. De docenten maken gebruik van (jouw eigen) casuïstiek en reiken je werkvormen aan waarmee je het leerproces van leiders, managers en medewerkers kunt faciliteren.

## En als je de Accreditatie HBM Consultant hebt doorlopen?

Als je geslaagd bent voor deze Accreditatie ben jij als HBM Consultant® in staat om organisaties te begeleiden in de uitdaging om het succes van de organisatie te verbinden aan het geluk van de mensen die er werken. Je gaat de dialoog aan met je klant en verkent samen welke (vervolg)stappen er nodig zijn. Dit doe je vanuit het besef dat de medewerkers de organisatie succesvol maken en de organisatie de medewerkers stimuleert om het beste van zich zelf te geven. Van HRM naar HBM dus.

**Kortom; dat is de transitie waarin jij als HBM-Consultant® je cliënten voor kunt gaan.**

## Ben je geïnteresseerd?

Schrijf je dan in via de [online agenda](#).

## Nog vragen?

Neem dan contact op met het secretariaat.

[Klik hier voor ons contactformulier](#) of bel 070 - 209 22 10.